

# Centro de Desarrollo Productivo de la Madera de Caldas con sede en Pensilvania –CDPM–

---

## Origen de la alianza

**E**n 1988 los empresarios invierten para reforestar unas 3.000 hectáreas, con importantes posibilidades de desarrollo industrial. En 1992 nace la alianza y se crea el Centro de Desarrollo Productivo de la Madera.

**OBJETIVO.** Fortalecer el desarrollo productivo, técnico y administrativo de pequeñas unidades de producción del sector de manufacturas de madera del departamento de Caldas, con el fin de elevar su productividad, calidad y competitividad en el mercado nacional. Se orienta hacia la capacitación técnica para la formación de operarios y directivos del sector de la madera y a la promoción de la microempresa y famiempresa para pasar de una visión artesanal a una visión más empresarial en el manejo de sus productos.

## Socios y aportes

**COLEGIO INTEGRADO NACIONAL DE ORIENTE.** Contaba con experiencia a través del programa de técnicos forestales, con instalaciones excelentes, talleres y oficinas, ubicadas en 810 metros, que fueron cedidos para que allí funcionara el CDPM. Igualmente aporta dos celadores para el CDPM.

**COMPAÑÍAS PRO ORIENTE LTDA. Y MADERAS DE ORIENTE S.A.** Tienen reforestadas 3.000 hectáreas donde generan empleos directos para unas 300 familias. Aportes: dotación de las oficinas del CDPM, suministro al Centro de sobrantes y recortes de madera, la realización de prácticas en los aserraderos y el regalo de los desechos de madera a los pobladores.

**FUNDACIÓN DARÍO MAYA.** Su objetivo social es promover el desarrollo de la famiempresa y microempresa del oriente de Caldas y norte del Tolima, buscando un mejor nivel socioeconómico de la población mediante la obtención de ingresos derivados del empleo. Aporta recursos para cubrir

los sueldos del personal de la ONG y sus gastos de funcionamiento y el pago de instructores para programas de capacitación a los microempresarios.

Como parte de las acciones de la alianza se han generado créditos a 92 personas; en el futuro se busca reforzar con 12 personas más.

**MUNICIPIO DE PENNSYLVANIA - ALCALDÍA.** Aportes: adecuación de la sede central del Colegio Integrado Nacional del Oriente de Caldas, cedida al CDPM.

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA).** Aporta dos instructores para el curso básico de ebanistería y da apoyo logístico a los estudiantes que reciben los cursos especializados de madera (tintura, lacado, talla, manejo de torno) en Medellín.

**ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS.** Aportes: \$200 millones que empiezan a hacerse efectivos en 1995, para realizar el diseño, montaje y puesta en marcha del CDPM. El apoyo se da a través del DNP. (Contrato OEI-CDP de Caldas).

### Consolidación del CDPM 1992 - 1996

El CDPM es una alternativa de desarrollo tecnológico, conducente al aprovechamiento eficiente del recurso natural y la incorporación al mismo del mayor valor agregado. Responde a la necesidad de generación de empleo, formación de mano de obra con mentalidad empresarial, fomento de pequeñas unidades productivas, diseño de nuevos productos, investigación de nuevas especies y racionalización de los recursos de la región.

### La alianza de expande

Propuestas en curso: a) con el gobierno español, para propiciar el desarrollo del sector microempresarial de la madera, y b) con el DNP para la adquisición, montaje y puesta en funcionamiento de un equipo para el secado de la madera. Así se proyecta que el Centro sea autosostenible en el largo plazo.

### Lecciones aprendidas

Pensilvania ofrece características importantes como parte del entorno de la alianza, que han permitido su consolidación y su proyección a futuro.

- Un liderazgo local ejercido por parte del alcalde, los dirigentes comunitarios y la empresa privada. El liderazgo ha sido un motor para

la alianza, porque se ha convertido en un atractivo para que la empresa privada asuma un papel importante y comprometido en el desarrollo local y que la población le apueste a proyectos que como el CDPM pueden representar una mejoría en su calidad de vida.

- Despolitización de las administraciones de sus alcaldes desde 1988. Estos han sido identificados y nombrados por la comunidad, no por la pertenencia a un grupo político, sino por la voluntad y compromiso de trabajo demostrado frente a los problemas del municipio.
- Intención de los miembros de la alianza de articular agentes externos como los institutos tecnológicos, la universidad, el sector público, el sector empresarial y el aparato productivo con una visión competitiva para un manejo creativo, de gerencia profesional y de una cultura de la calidad del manejo productivo.
- La descentralización ha ido más allá, abarcando el poder de las alianzas que han mostrado productos rentables y servicios eficientes.
- Se evidenció una cultura participativa que empieza a entender que el interés general está por encima de intereses particulares y partidistas, para el logro de una mejor inserción como gestores de su propio desarrollo.
- Falta un sistema de seguimiento y evaluación por resultados, con el diseño de indicadores que permitan conocer de manera más técnica y objetiva la capacidad de gestión de la alianza con el CDPM.
- Igualmente sería importante hacer un trabajo de divulgación de los esfuerzos de la alianza para mejorar la calidad de vida vía ingresos de Pensilvania. Este modelo puede ayudar a otros municipios en la consecución de igual finalidad. Los agentes públicos y privados que integran la alianza pueden ofrecer a otros gobiernos municipales el apoyo a partir de su experiencia y los resultados obtenidos.